



## **SMERNICA č. 202**

### **Kritériá na obsadzovanie funkcií profesorov a docentov a zásady obsadzovania funkcií hosťujúcich profesorov**

Prerokované: Akademickým senátom UNIZA dňa 21.6.2021

Schválené: Vedeckou radou UNIZA dňa 1.7.2021

Účinné od: 1.10.2021

## Článok 1 Úvodné ustanovenia

1. Vedecká rada Žilinskej univerzity v Žiline (ďalej len VR UNIZA) schvaľuje tento vnútorný predpis Žilinskej univerzity v Žiline podľa § 12 ods. 1 písm. h), i) a j) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o VŠ).

## Článok 2 Základné ustanovenia

1. Táto smernica upravuje:
  - a) všeobecné kritériá na obsadzovanie funkcií profesorov,
  - b) všeobecné kritériá na obsadzovanie funkcií docentov,
  - c) konkrétne podmienky na obsadzovanie funkcií profesorov,
  - d) zásady obsadzovania funkcií hostujúcich profesorov.
2. Funkcie profesorov a docentov sa obsadzujú na základe výberového konania v súlade s vnútorným predpisom Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkcií profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na Žilinskej univerzite v Žiline.
3. Všeobecné kritériá na obsadzovanie funkcií profesorov a docentov sú upravené vnútorným systémom zabezpečovania kvality študijných programov jednotlivých fakúlt a súčastí UNIZA v nadväznosti na platné štandardy Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo, ako aj z Dlhodobého zámeru UNIZA.

## Článok 3 Všeobecné kritériá na obsadzovanie funkcií profesorov

1. Všeobecné kritériá na obsadzovanie funkcií profesorov sú upravené ustanoveniami § 75 zákona o VŠ.
2. Kvalifikačným predpokladom na obsadenie funkcie profesora je
  - a) **získaný titul profesor a zároveň splnenie platných kritérií na získanie titulu profesor**, schválených VR UNIZA v štandardoch pre habilitačné konanie a inauguračné konanie podľa § 23 ods. 7 zákona č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania v znení neskorších predpisov, v znení smernice č. 211 Postup získavania vedecko-pedagogických titulov a umelecko-pedagogických titulov docent a profesor na Žilinskej univerzite v Žiline (ďalej len „postup získavania titulov“). Uchádzač sa stáva po obsadení funkcie riadnym profesorom UNIZA.
  - b) **splnenie platných kritérií na získanie titulu profesor**, schválených VR UNIZA v štandardoch pre habilitačné konanie a inauguračné konanie podľa § 23 ods. 7 zákona č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania v znení neskorších predpisov, v znení smernice č. 211 Postup získavania titulov. Uchádzač sa stáva po obsadení funkcie **mimoriadnym profesorom** UNIZA.
3. Ak mimoriadny profesor získa počas svojho pôsobenia vo funkcii profesora vedecko-pedagogický titul profesor, stáva sa riadnym profesorom.
4. Podľa § 77 ods. 2 zákona o VŠ funkciu profesora možno bez vedecko-pedagogického titulu alebo bez umelecko-pedagogického titulu profesor obsadiť na dobu určitú spolu **najdlhšie na tri roky, v ktorej sa zohľadňujú pracovné pomery na všetkých verejných vysokých školách, štátnych vysokých školách a súkromných vysokých školách**; súbežné pracovné pomery sa zohľadňujú každý samostatne.

5. Mimoriadny profesor nie je titul, ale časovo obmedzená funkcia vysokoškolského učiteľa. Používa sa na pôde UNIZA počas vykonávania funkcie. Píše sa za priezvisko, akademický titul PhD., respektíve CSc. alebo DrSc., oddeľuje sa čiarkou a spravidla sa píše v plnom znení (doc. Ing. Meno a Priezvisko, PhD., mimoriadny profesor).
6. Pracovná zmluva na obsadenie funkcie profesora uzatvorená s osobou bez vedecko-pedagogického titulu profesor po uplynutí doby podľa odseku 4 tohto článku je od prvého dňa kalendárneho mesiaca, nasledujúceho po jej uplynutí, neplatná. Po uplynutí tejto doby uchádzač nemôže používať titul mimoriadny profesor.
7. Uchádzač spolu s prihláškou do výberového konania predloží doklad o splnení kvalifikačných predpokladov a osobnú a profesijnú charakteristiku, v ktorej uvedie konkrétne podmienky podľa článku 5 za uplynulých päť rokov. Uchádzač zároveň predloží potrebné dokumenty.
8. Pri výberovom konaní na obsadenie funkcie profesora sa vyhodnocuje splnenie konkrétnych podmienok na obsadzovanie funkcií profesorov v zmysle článku 5.
9. Výberová komisia rozhodne o poradí uchádzačov na základe posúdenia poskytnutých podkladov a predstavenia uchádzačov.

#### Článok 4

##### Všeobecné kritériá na obsadzovanie funkcií docentov

1. Všeobecné kritériá na obsadzovanie funkcií docentov upravujú ustanovenia § 75 zákona o VŠ.
2. Kvalifikačným predpokladom na obsadenie funkcie docenta je
  - a) **získaný titul docent a zároveň splnenie platných kritérií na získanie titulu docent**, schválených VR UNIZA v štandardoch pre habilitačné konanie a inauguračné konanie podľa § 23 ods. 7 zákona č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania v znení neskorších predpisov v znení smernice č. 211 Postup získavania titulov. Uchádzač sa stáva po obsadení funkcie riadnym docentom UNIZA.
  - b) **splnenie platných kritérií na získanie titulu docent**, schválených VR UNIZA v štandardoch pre habilitačné konanie a inauguračné konanie podľa § 23 ods. 7 zákona č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania v znení neskorších predpisov v znení smernice č. 211 Postup získavania titulov. Uchádzač sa stáva po obsadení funkcie **mimoriadnym docentom** UNIZA.
3. Ak mimoriadny docent získa počas svojho pôsobenia vo funkcii docenta vedecko-pedagogický titul docent, stáva sa riadnym docentom.
4. Podľa § 77 ods. 2 zákona o VŠ funkciu docenta možno bez vedecko-pedagogického titulu alebo bez umelecko-pedagogického titulu docent obsadiť na dobu určitú spolu **najdlhšie na tri roky**, v ktorej sa zohľadňujú pracovné pomery na všetkých verejných vysokých školách, štátnych vysokých školách a súkromných vysokých školách; súbežné pracovné pomery sa zohľadňujú každý samostatne.
5. Mimoriadny docent nie je titul, ale časovo obmedzená funkcia vysokoškolského učiteľa. Používa sa na pôde UNIZA počas vykonávania funkcie. Píše sa za priezvisko, akademický titul PhD., respektíve CSc. alebo DrSc., oddeľuje sa čiarkou a spravidla sa píše v plnom znení (Ing. Meno a Priezvisko, PhD., mimoriadny docent).
6. Pracovná zmluva na obsadenie funkcie docent uzatvorená s osobou bez vedecko-pedagogického titulu docent po uplynutí doby podľa odseku 4 tohto článku je od prvého dňa kalendárneho mesiaca, nasledujúceho po jej uplynutí, neplatná. Po uplynutí tejto doby uchádzač nemôže používať titul mimoriadny docent.
7. Funkciu docenta na UNIZA môže obsadiť ten uchádzač, ktorý preukáže plnenie v oblasti publikačnej a vedeckovýskumnej činnosti v súlade s ustanoveniami § 75 zákona o VŠ.

8. Uchádzač spolu s prihláškou do výberového konania predloží doklad o splnení kvalifikačných predpokladov a osobnú a profesijnú charakteristiku, v ktorej uvedie svoje aktivity v pedagogickej, vedeckovýskumnej a organizačnej činnosti za uplynulých päť rokov. Uchádzač zároveň predloží potrebné dokumenty.
9. Pri výberovom konaní sa vyhodnocuje splnenie kvalifikačných predpokladov a posúdia sa aktivity uchádzača podľa odseku 2 tohto článku. Na hodnotenie uvedených aktivít je možné primerane použiť ustanovenia článku 5 ods. 4 a 5 .
10. Výberová komisia rozhodne o poradí uchádzačov na základe posúdenia poskytnutých podkladov a predstavenia uchádzačov.

## **Článok 5**

### **Konkrétne podmienky na obsadzovanie funkcií profesorov**

1. Tieto podmienky sa predkladajú v zmysle § 12 ods. 1 písm. i) zákona o VŠ.
2. Uchádzač musí spĺňať všetky podmienky ustanovené v článku 3 Všeobecné kritériá na obsadzovanie funkcií profesorov.
3. O získanie funkcie profesora sa môže uchádzať:
  - a) uchádzač s vedecko-pedagogickým titulom profesor v danom alebo súvisiacom odbore habilitačného konania a inauguračného konania,
  - b) uchádzač s vedecko-pedagogickým titulom docent v danom alebo súvisiacom odbore habilitačného konania a inauguračného konania, získaným habilitáciou.
4. Pri posudzovaní uchádzača sa hodnotia:
  - a) **Pedagogické predpoklady**, najmä jeho schopnosť garantovať kvalitu prípravy a uskutočňovania výučby a usmerňovanie kvalifikačného rastu členov pracoviska, vlastné pedagogické aktivity, tvorba koncepcií, študijných programov a pod., tvorba výučbových materiálov a publikačná činnosť v oblasti vzdelávania.
  - b) **Vedeckovýskumné (umelecké) predpoklady**, najmä jeho schopnosť určovať trendy vedeckovýskumnej (umeleckej) práce, zodpovednosť za výskum v príslušnom odbore, tvorba a riešenie vedeckovýskumných (umeleckých) projektov, výsledky riešených projektov, vedenie a riadenie vedeckovýskumných tímov, medzinárodná spolupráca, publikačná činnosť, účasť na konferenciách a pod.
  - c) **Organizačné predpoklady**, najmä jeho schopnosť viesť kolektív, organizovať pedagogickú a vedeckovýskumnú (umeleckú) činnosť.
  - d) **Osobnostné predpoklady**, kde sa posudzuje najmä uznanie vedecko-(umelecko-) pedagogickou komunitou. Posudzuje sa, či uchádzač je známou osobnosťou uznávanou vedeckou komunitou.
5. Na preukázanie výsledkov v oblastiach podľa ods. 4 tohto článku komisia hodnotí aktivity uchádzača v štruktúre
  - a) **pedagogická činnosť**
    - výučba vo všetkých stupňoch vysokoškolského štúdia v materinskom a cudzom jazyku,
    - vedenie a oponovanie záverečných prác v prvom a druhom stupni vysokoškolského štúdia,
    - publikačná činnosť v oblasti vzdelávania a tvorba študijnej literatúry,
    - tvorba a garancia študijných programov,
    - účasť na projektoch vzdelávacieho charakteru, prehľad kurzov a tréningov na rozvoj odborných, jazykových, pedagogických, digitálnych zručností a prenositeľných spôsobilostí, ak ich uchádzač absolvoval,
    - úspešnosť pri získavaní vzdelávacích projektov,
    - pedagogické aktivity na celoštátnej a medzinárodnej úrovni,
    - ďalšie aktivity vzdelávacieho charakteru
  - b) **vedeckovýskumná činnosť**
    - úspešnosť pri získavaní grantov a projektov na celoštátnej a medzinárodnej úrovni,
    - vedenie výskumných kolektívov,
    - účasť na riešení vedeckovýskumných projektov a dosiahnuté výsledky,

- údaje o rozsahu publikačnej činnosti (zoznam najvýznamnejších publikovaných vedeckých, odborných a umeleckých prác, najmä v impaktovaných časopisoch evidovaných v databáze WoS a SCOPUS, citácií a ohlasov),
- účasť na konferenciách a uverejňovanie výsledkov v zborníkoch konferencií, najmä v medzinárodných indexovaných databázach ako sú WoS a SCOPUS,
- členstvo vo vedeckých radách fakúlt, vysokých škôl a iných vzdelávacích a vedeckých inštitúcií,
- vedenie doktorandov vo funkcii školiteľa, vedenie a oponovanie záverečných prác v treťom stupni vysokoškolského štúdia,
- vypracovanie posudkov na habilitačné práce, členstvo v habilitačných a inauguračných komisiách,
- posudzovanie vedeckých prác, grantov a pod.,
- ďalšia činnosť vedeckovýskumného charakteru

**c) organizačná činnosť**

- organizovanie pedagogických a vedeckovýskumných podujatí,
- riadenie kolektívov na úrovni fakulty, vysokej školy, celoštátnej a medzinárodnej,
- ďalšia významná organizačná činnosť

**d) ostatná činnosť**

- členstvo v redakčných radách vedeckých a odborných časopisov,
- členstvo v komisiách, agentúrach a pod. na celoštátnej a medzinárodnej úrovni,
- získané ocenenia a vyznamenania.

6. Podmienkou na obsadenie funkčného miesta profesora je preukázaná aktivita podľa ods. 5 tohto článku za uplynulých päť rokov.

## **Článok 6**

### **Mimoriadny profesor a mimoriadny docent z praxe**

1. Funkčné miesto profesora/docenta je možné obsadiť aj uchádzačom z praxe, z mimo akademického prostredia, ktorý spĺňa podmienky v súlade s Prílohou č. 1 tejto smernice.
2. Funkčné miesto profesora môže byť obsadené uchádzačom z praxe, ktorý je docentom, vedeckým pracovníkom alebo významným odborníkom, vytvoril významné vedecké alebo umelecké práce, má pedagogickú spôsobilosť a potrebnú prax, má vedecko-pedagogický titul docent, vedeckú hodnosť a je uznávanou odbornou autoritou.  
**Vo výnimočných a odôvodnených prípadoch** môže byť funkčné miesto profesora obsadené aj uchádzačom bez vedeckej hodnosti.  
Obdobne sa postupuje aj pri mimoriadnych docentoch.
3. Pre uchádzačov, ktorí prichádzajú z praxe, platia minimálne kritériá na obsadenie funkcie mimoriadny profesor alebo mimoriadny docent, ktoré sú uvedené v Prílohe č. 1 tejto smernice.
4. Pedagogické predpoklady uchádzača sa posudzujú podľa výsledkov jeho pedagogickej činnosti.
5. Vedeckovýskumnú činnosť preukazuje uchádzač výsledkami svojej vedeckej práce, najmä predložením súboru svojich prác zodpovedajúcich rozsahom a úrovňou požadovanej kvalifikácii.
6. Potrebnou praxou podľa ods. 2 tohto článku sa rozumie spravidla viacročná odborná prax, v ktorej uchádzač získal praktické skúsenosti potrebné pre pedagogickú činnosť profesora alebo docenta v danom odbore, prax sa vykonáva na odbornom pracovisku mimo vysokej školy, alebo na pracoviskách vysokej školy.
7. Skutočnosť, že uchádzač je uznávanou odbornou autoritou, dokladuje napr. svojím členstvom v redakčných radách vedeckých a odborných časopisov, členstvom v komisiách, agentúrach na celoštátnej, resp. medzinárodnej úrovni.
8. Mimoriadny profesor a mimoriadny docent nie je titul, ale časovo obmedzená funkcia vysokoškolského učiteľa. Používa sa na pôde UNIZA počas vykonávania funkcie. Píše sa za priezvisko, akademický titul PhD., respektíve CSc. alebo DrSc., oddeľuje sa čiarkou a spravidla

sa píše v plnom znení ( doc. Ing. Meno a Priezvisko, PhD., mimoriadny profesor; Ing. Meno a Priezvisko, PhD., mimoriadny docent).

9. Podľa § 77 ods. 2 zákona o VŠ funkciu profesora alebo docenta možno bez vedecko-pedagogického titulu alebo bez umelecko-pedagogického titulu profesor alebo docent obsadiť na dobu určitú spolu **najdlhšie na tri roky**, v ktorej sa zohľadňujú pracovné pomery na všetkých verejných vysokých školách, štátnych vysokých školách a súkromných vysokých školách; súbežné pracovné pomery sa zohľadňujú každý samostatne.
10. Pracovná zmluva na obsadenie funkcie docenta alebo funkcie profesora uzatvorená s osobou bez vedecko-pedagogického titulu docent alebo profesor po uplynutí doby podľa odseku 9 tohto článku je od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po jej uplynutí neplatná. Po uplynutí tejto doby uchádzač nemôže používať titul mimoriadny profesor alebo mimoriadny docent.

## **Článok 7**

### **Zásady obsadzovania miest vysokoškolských učiteľov vo funkcii hosťujúci profesor**

1. Rektor alebo dekan, ak ide o pracovné miesto zaradené na fakulte, môže na čas nepresahujúci **dva roky** uzavrieť so súhlasom VR UNIZA pracovný pomer s významným odborníkom na miesto vysokoškolského učiteľa vo funkcii hosťujúceho profesora.
2. Na hosťujúceho profesora sa vzťahujú ustanovenia § 75 zákona o VŠ týkajúce sa profesorov okrem odseku 6. Na obsadzovanie miest vysokoškolských učiteľov vo funkcii hosťujúci profesor sa nevzťahujú ustanovenia § 77 zákona o VŠ.
3. Návrhy rektora na obsadzovanie miest vysokoškolských učiteľov vo funkcii hosťujúci profesor na UNIZA schvaľuje VR UNIZA v súlade s § 12 ods. 1 písm. j) a § 79 zákona o VŠ. V prípade obsadzovania miest vysokoškolských učiteľov vo funkcii hosťujúci profesor na fakulte, robí tak VR UNIZA na návrh vedeckej rady fakulty.
4. V prípade obsadzovania miest vysokoškolských učiteľov vo funkcii hosťujúci profesor s pôsobnosťou v rámci súčasti UNIZA, podáva návrh na obsadenie funkcie hosťujúci profesor rektor na návrh riaditeľa príslušnej súčasti UNIZA.
5. V prípade obsadzovania miest vysokoškolských učiteľov vo funkcii hosťujúci profesor na fakulte, dekan príslušnej fakulty po prerokovaní vo vedeckej rade fakulty požiada rektora o predloženie tohto návrhu na schválenie VR UNIZA.
6. Miesto vysokoškolského učiteľa vo funkcii hosťujúci profesor môže byť obsadené na fakulte, alebo súčasti UNIZA významným odborníkom, ak:
  - a) ide preukázateľne o významnú a uznávanú vedeckú alebo umeleckú osobnosť v príslušnom odbore, odborníka s jednoznačne dokázateľnými výsledkami svojej doterajšej vedeckej, pedagogickej alebo odbornej činnosti, ktoré sú porovnateľné s kritériami na získanie titulu profesor, schválených VR UNIZA v štandardoch pre habilitačné konanie a inauguračné konanie podľa § 23 ods. 7 zákona č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania v znení neskorších predpisov,
  - b) má ukončené vysokoškolské vzdelanie 3. stupňa, resp. ekvivalent podľa predchádzajúcich predpisov,
  - c) vykonáva na fakulte alebo súčasti UNIZA pedagogickú, vedeckú alebo umeleckú činnosť najmenej v rozsahu jedného semestra v odbore, v ktorom fakulta/súčasť zabezpečuje výučbu v študijnom programe prvého, druhého alebo tretieho stupňa,
  - d) výrazne prispieje k zvýšeniu úrovne vedeckej, umeleckej a pedagogickej práce na fakulte, ústave alebo na inej vzdelávacej a výskumnej súčasti UNIZA.
7. Písomný návrh na obsadenie miesta vysokoškolského učiteľa vo funkcii hosťujúci profesor musí obsahovať:
  - a) profesijný životopis navrhovaného,
  - b) vedecké, umelecké a odborné aktivity, dosiahnuté významné výsledky v oblasti pôsobenia,

- c) údaje o rozsahu publikačnej činnosti a zoznam najvýznamnejších publikovaných vedeckých, odborných a umeleckých prác, učebníc, učebných textov, projektov, citácií a ohlasov,
  - d) prehľad získaných ocenení a vyznamenaní,
  - e) časový a obsahový plán činnosti hosťujúceho profesora,
  - f) záznam z príslušného rokovania vedeckej rady fakulty, v prípade ústavu alebo inej vzdelávacej a výskumnej súčasti UNIZA písomné stanovisko príslušného riaditeľa ústavu alebo súčasti UNIZA, na ktorej má navrhovaný pôsobiť.
8. Ak VR UNIZA schváli návrh rektora UNIZA na obsadenie miesta vysokoškolského učiteľa vo funkcii hosťujúci profesor, rektor alebo dekan, ak ide o pracovné miesto zaradené na fakulte, môže uzavrieť s navrhovaným pracovný pomer.
9. Ak VR UNIZA návrh rektora na obsadenie miesta vysokoškolského učiteľa vo funkcii hosťujúci profesor neschváli, rektor jej rozhodnutie oznámi príslušnému dekanovi fakulty, príslušnej súčasti UNIZA, na ktorej mal navrhovaný pôsobiť.
10. Hosťujúci profesor nie je vedecko-pedagogický titul, ale časovo obmedzená funkcia vysokoškolského učiteľa.
11. Označenie tejto funkcie sa píše za priezvisko, akademický titul PhD., respektíve CSc., alebo za vedeckú hodnosť DrSc., oddeľuje sa čiarkou, píše sa v plnom znení a používa sa na pôde UNIZA počas trvania pracovného pomeru (napr. doc. Ing. Meno a Priezvisko, PhD., hosťujúci profesor).

## **Článok 8**

### **Záverečné ustanovenie**

1. Tento vnútorný predpis **určuje minimálne podmienky na obsadzovanie funkcií profesorov, docentov a hosťujúcich profesorov na UNIZA.**
2. **Dekani sú povinní aktualizovať** Všeobecné kritériá na obsadzovanie funkcií profesorov a docentov a konkrétne podmienky na obsadzovanie funkcií profesorov na fakulte v súlade s touto smernicou **a stanoviť minimálne také všeobecné kritériá a konkrétne podmienky ako sú uvedené v tejto smernici.**
3. Súčasťou smernice je Príloha č. 1 Minimálne kritériá UNIZA na obsadenie funkcie mimoriadny profesor a mimoriadny docent.
4. Ruší sa smernica 25/2002 Všeobecné kritériá na obsadzovanie funkcií profesorov a docentov a konkrétne podmienky na obsadzovanie funkcií profesorov mimofakultných súčastí Žilinskej univerzity v Žiline.
5. Ruší sa smernica č. 75/2007 Zásady obsadzovania miest vysokoškolských učiteľov vo funkcii hosťujúci profesor na Žilinskej univerzite.
6. Zmeny a doplnky tohto vnútorného predpisu podliehajú schváleniu VR UNIZA.
7. Táto smernica bola schválená VR UNIZA dňa 01.07.2021 a týmto dňom nadobúda platnosť a účinnosť 01.10.2021.

V Žiline dňa 01.07.2021

**prof. Ing. Jozef Jandačka, PhD.**  
**rektor**

**Minimálne kritériá UNIZA na obsadenie funkcie mimoriadny profesor a mimoriadny docent z praxe**

<b>Aktivita</b>	<b>Mimoriadny docent</b>	<b>Mimoriadny profesor</b>
Ukončené vzdelanie	Ing. alebo Mgr., PhD.	Ing. alebo Mgr., PhD., doc.
<b>A. Pedagogická a vzdelávacia činnosť</b>		
Vedenie vybraných prednášok v danom odbore	1 x za semester	2 x za semester
Konzultant seminárnych a záverečných prác	1	2
Vedenie záverečných prác 1. a 2. stupňa VŠ vzdelávania	1 x za akademický rok	2 x za akademický rok
<b>B. Odborná a vedeckovýskumná činnosť</b>		
Úžitkové vzory alebo patenty alebo publikácie v indexovaných časopisoch WOS alebo Scopus	2	4
Zodpovedný riešiteľ alebo partner domáceho alebo zahraničného projektu aplikovaného výskumu alebo nejakého významného projektu, resp. inžinierskeho diela alebo príprava medzinárodných/národných koncepcií, resp. legislatívy	1	2
<b>C. Ostatné odporúčané aktivity</b>		
Vytvorenie spoločného výskumného pracoviska alebo laboratória medzi priemyselným partnerom a akademickým prostredím Aktívna účasť na konferenciách, resp. seminároch Publikačná činnosť Vedenie projektového tímu Dlhodobá prax v oblasti študijného odboru Členstvo v expertných grémiách Členstvo v profesijných organizáciách súvisiacich so študijným odborom		