

# Projekt 3

## Trvalá udržateľnosť podniku ako predpoklad jeho prosperity

Vedúci projektu: doc. Ing. Radoslav Jankal, PhD.

Autori: Bc. Barbora Chňapeková, Bc. Kristína Jasenovcová, Bc. Katarína Lancová, Bc. Tomáš Slezák, Bc. Sabína Štrajcherová

**Cieľom projektu je definovanie trvalej udržateľnosti a jej implementácia v rôznych oblastiach podnikania.**

**Udržateľnosť** je v súčasnosti veľmi často prezentovanou témou vo všetkých aspektoch organizačného života. Podniky a ich manažéri sa snažia čoraz častejšie riešiť otázky, týkajúce sa ekonomických, ekologických, sociálnych, ale aj kultúrnych hodnôt do obchodných modelov. Kvôli tomu musia manažéri začleniť do rozhodovania nielen zvýšenie ziskov a zníženie nákladov, ale aj trvalo udržateľný rozvoj podniku. Ako vyzerá trvalá udržateľnosť v rámci rôznych odvetví?

**FRANKE**

„Uvedomujeme si svoju zodpovednosť a príležitosť prispieť k trvalo udržateľnému rozvoju spolu s partnermi, zákazníkmi a dodávateľmi a aktívne sa do toho zapájame. Naším zámerom je zosúladiť ekonomické ciele s ekologickými a sociálnymi záujmami.“

**Zodpovednosť** - „Správame sa s rešpektom k ľuďom a životnému prostrediu.“

**Princípy** - „Naše podnikanie je založené na ekonomických, sociálnych a ekologických usmerneniach.“

**Činy** - „Energeticky efektívne produkty, služby šetriace zdroje, optimalizované výrobné závody alebo sociálne opatrenia nás vedú k zmene udržateľnosti a k úspechu celej skupiny.“

**PEPCO**

„Uvedomujeme si vplyv, ktorý má náš rýchlo rastúci reťazec na sociálne a životné prostredie. S ohľadom na blaho súčasných a budúcich generácií chceme byť agentom pozitívnej zmeny: chrániť našu planétu a prispievať k zlepšovaniu kvality života našich zamestnancov, zákazníkov a miestnych komunít.“

**Životné prostredie** - „Neustále hľadáme spôsoby ako redukovat dopad našej činnosti na životné prostredie vo všetkých oblastiach podnikania – od nákupu, po logistiku, organizáciu predajní, či marketingové aktivity.“

**Ľudia** - „Kľúčom k úspechu spoločnosti PEPCO sú ľudia – naši zamestnanci, ale aj naši dodávatelia a ďalší obchodní partneri s celými ich tímami, ktorí s nami podporujú neustály rozvoj našej spoločnosti. Ako zodpovedný zamestnávateľ si kladieme vysoké etické štandardy a to isté očakávame od našich partnerov.“

**Charita** - „Pre PEPCO sú deti a organizácia ich voľného času, ich rozvoj, vzdelávanie a vyrovnávanie ich životných šancí prioritou našich spoločensky zameraných aktivít. Spolupracujeme s neziskovými organizáciami, vytvárame vlastné programy pomoci, angažujeme sa ako dobrovoľníci. V každom štáte v ktorom pôsobíme realizujeme rozličné iniciatívy zamerané na deti.“

**dm**

„Zodpovednosť je v dm dôležitou témou v mnohých aspektoch. Je to evidentné pri tvorbe sortimentu, pri mnohých opatreniach v oblasti životného prostredia a prírodných zdrojov, na rokovaníach so zamestnancami a aj v rámci sociálnej angažovanosti, ktorú dm realizuje denne.“

**Udržateľnosť v sortimente** - „dm chce každému ponúknuť možnosť nakupovať uvedomelo a tým konať v súlade s udržateľnosťou.“

**Sociálna zodpovednosť** - „Vďaka Iniciatíve dm {spoločne}, ktorá je najväčšou dm iniciatívou na podporu dobrovoľníctva v Európe, hľadáme spolu s vami výnimočné projekty a aktivity, ktoré chceme na Slovensku podporiť.“

**Životné prostredie a zdroje** - „Íst okoliu príkladom, to je cieľom dm ako hospodárskeho spoločenstva. Potreba ekologickej udržateľnosti pritom nemôže byť úlohou iba jednej oblasti podnikania, ale musí byť zohľadnená pri všetkých rozhodnutiach. Spoločnosť dm priebežne zavádza množstvo opatrení, ktoré umožňujú, aby hospodárila udržateľnejšie a robila niečo dobré pre životné prostredie.“

**SSE**  
STREDOSLOVENSKÁ  
ENERGETIKA

„Spoločenská zodpovednosť je jedným zo základných bodov, ktorým sa SSE intenzívne venuje. Ak konáme zodpovedne ako spoločnosť, znamená to, že sa správame zodpovedne a s rešpektom k zamestnancom, obchodným partnerom, regiónu, životnému prostrediu.“

**Životné prostredie** - „Prostredníctvom dcérskych spoločností intenzívne využívame obnoviteľné zdroje energie – výrobu elektriny zo slnečnej energie.“

**Zamestnanci** - „SSE bola 5x ocenená ako Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí, taktiež sme získali ocenenie Via Bona INŠPIRATÍVNA FIRMA za projekt zvyšovania kvalifikácie zamestnancov.“

**Komunita** - „Od roku 2009 realizujeme v regióne našej pôsobnosti program dobrovoľníckych aktivít - pomoc organizáciám / jednotlivcom, ktorí sa denne stretávajú s nedostatkom vo finančnej alebo v materiálnej oblasti svojho života.“

**Kaufland**

„Spoločenskú zodpovednosť chápeme, nielen ako zmierňovanie priamych či nepriamych dôsledkov nášho podnikania. S naším postavením na trhu sa spája veľká zodpovednosť – voči zamestnancom, zákazníkom, spoločnosti a komunite, v ktorej pôsobíme.“

**Životné prostredie** - „Prostredníctvom dcérskych spoločností intenzívne využívame obnoviteľné zdroje energie – výrobu elektriny zo slnečnej energie.“

**Zamestnanci** - „SSE bola 5x ocenená ako Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí, taktiež sme získali ocenenie Via Bona INŠPIRATÍVNA FIRMA za projekt zvyšovania kvalifikácie zamestnancov.“

**Komunita** - „Od roku 2009 realizujeme v regióne našej pôsobnosti program dobrovoľníckych aktivít - pomoc organizáciám / jednotlivcom, ktorí sa denne stretávajú s nedostatkom vo finančnej alebo v materiálnej oblasti svojho života.“